



Nr.1967/31.03.2026

### Situația privind veniturile salariale ale personalului din cadrul U.A.T. Comuna Nicșeni, Județul Botoșani

Conform art. 33 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, referitor la transparența veniturilor salariale publicăm situația privind salariile de bază acordate în cadrul U.A.T. Comuna Nicșeni, Județul Botoșani.

#### 1. Funcții cu demnitate publică:

Nr. crt.	Denumirea funcției	Indemnizație/salariul de bază/lei
1.	Primar	9660

#### 2. Funcții publice și contractuale de conducere:

Nr. crt.	Denumirea funcției	Nivel studii	Salariul de bază/lei
1.	Administrator public	S	7934
2.	Secretar general comună	S	7933

#### 3. Funcții publice de execuție:

Nr. crt.	Denumirea funcției	Nivel studii	Salariul de bază/lei (brut)
1.	<b>Consilier/Consilier achiziții publice/Consilier juridic</b>		
	Consilier, grad asistent, gradația 2	S	5374
	Consilier, grad asistent, gradația 2, cu viză CFP	S	5911
	Consilier, grad asistent, gradația 2, cu spor cf.art.22 Lg.153/2017	S	6180
	Consilier, grad superior, gradația 5	S	6686
2.	Referent superior, gradația 5	S	6423

#### 4. Funcții contractuale

Nr. crt.	Denumirea funcției	Nivel studii	Salariul de bază/lei (brut)
1.	Consilier(cabinet primar) gradație 0	M	4761
2.	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență, gradația 4	M	5012
3.	Muncitor calificat I, gradația 5	M/G	5269
4.	Muncitor calificat I, gradația 5 cu spor cf.art.22 Lg.153/2017	M/G	6059

\* Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv beneficiază pe perioada de exercitare a acesteia, de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea - cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

\* Potrivit art.22 din Legea - Cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, persoanele cu handicap grav sau accentuat, în cadrul programului normal de lucru beneficiază de un spor de 15 % cu respectarea prevederilor art.25 din Legea - Cadru nr. 153/2017 și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

\* Valoarea lunară brută a indemnizației de hrană este de 347 lei, care se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat, conform Legii nr. 153/2017 și Legii nr. 141/2025, numai persoanelor care au salariul lunar net de până la 6.000 lei.

\* Personalul nominalizat în echipele de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a salariilor de bază de până la 40%, conform art.XV din Legea nr. 141/2025 și HG nr. 234/2023 corespunzător timpului efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. La aceasta dată UAT Comuna Nicșeni are în implementare 4 proiecte cu finanțare din fonduri europene nerambursabile

\* Indemnizațiile lunare ale funcțiilor de demnitate publică sunt majorate cu 40% pe durata implementării proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile, conform art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017 alineat modificat prin art. XV pct. 1 din Legea nr. 141/2025

\* UAT comuna Nicșeni acordă vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2026 — 31 decembrie 2026, numai persoanelor care au salariul lunar net de până la 6.000 lei, conform Legii nr. 141/2025.

Nu se acordă compensatii, prime, premii.

Primar,  
Bulboacă Victor-Claudiu

Întocmit,  
Consilier asistent  
Jecu Elena-Cristiana